

## EROSOPIMUS

### 1. Osapuolet:

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue (jäljempänä "Hyvinvointialue")

Mikko Komulainen (jäljempänä "Komulainen" tai "Hyvinvointialuejohtaja")

(Yhdessä "Osapuolet")

### 2. Erosopimuksen tausta ja tarkoitus

Komulainen on toiminut Hyvinvointialueella hyvinvointialuejohtajana 9.11.2022 lähtien. Hänen kanssaan on tehty johtajasopimus ("Johtajasopimus"), jota on käsitelty mm aluehallituksessa 8.11.2022 (§ 161). Johtajasopimuksessa on sovittu hyvinvointialueesta annetun lain ("hyvinvointialuelaki") 46,3 §:n mukaisesta menettelytavasta, jolla Hyvinvointialuejohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan lain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Samalla Johtajasopimuksessa on sovittu hyvinvointialuelain 46,3 §:n mukaisen menettelyn yhteydessä maksettavasta erokorvauksesta.

Osapuolten välille on syntynyt Hyvinvointialuejohtajan viran hoitamiseen liittyviä erimielisyyksiä, joiden johdosta Hyvinvointialueella olisi perusteltu syy aloittaa hyvinvointialuelain 47 §:n mukainen menettely. Hyvinvointialuejohtajalle on annettu asiasta 30.1.2024 selvitys. Osapuolet sopivat, että hyvinvointialuelain 47 §:n mukaisen menettelyn aloittamisen sijasta Hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu vapaaehtoisesti Johtajasopimuksessa sovitun menettelyn mukaisesti erokorvausta vastaan.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia lopullisesti kaikista Hyvinvointialuejohtajan virkasuhteeseen ja sen lakkaamiseen liittyvistä järjestelyistä ja saatavista lain, virkaehtosopimuksen ja hyvän hallintokäytännön edellyttämällä tavalla.

### 3. Virkasuhteen päättämiseen liittyvät järjestelyt

Hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu eri irtisanoutumisilmoituksella virastaan Johtajasopimuksessa sovittua erokorvausta vastaan. Hänellä on yhden kuukauden irtisanomisaika (HYVTES, VIII luku, 5 §, 2 mom.). Irtisanomisaika alkaa siitä, kun tämä sopimus on hyväksytty aluehallituksessa, riippumatta hyväksymispäätöksen lainvoimaisuudesta.

Hyvinvointialuejohtaja on palkallisella virkavapaalla vapautettuna virantoimitusvelvollisuudesta virkasuhteen päättymiseen saakka.

Selvyyden vuoksi todetaan, ettei Hyvinvointialuejohtajalla ole oikeutta esiintyä missään muodossa Hyvinvointialueen johtajana sen jälkeen, kun aluehallitus on hyväksynyt tämän sopimuksen.

Jos Hyvinvointialuejohtajalla on hänen tähän tehtäväänsä perustuvia luottamus- tai vastavia toimia tai asemia työnantajan osakkuus- tai yhteistyöorganisaatioissa, Hyvinvointialuejohtaja eroaa näistä toimista ja asemista välittömästi sen jälkeen, kun aluehallitus on hyväksynyt tämän sopimuksen.

Hyvinvointialuejohtaja luovuttaa Hyvinvointialueelle kaikki viranhoitoon ja yllä mainittuihin mahdollisiin luottamustoimiin ja -asemiin liittyvät työvälineet, kuten luottokortit, avaimet yms. viimeistään 16.2.2024, kun aluehallitus on hyväksynyt sopimuksen. Tästä poiketen Hyvinvointialuejohtaja saa lunastaa hänen käytössään olevat iPadin ja puhelimen käypään hintaan, hänen käytössään oleva puhelinliittymä siirretään hänelle irtisanomisajan kuluessa ja hän luovuttaa virkasuhdeautonsa ja tietokoneensa työnantajalle virkasuhteen päättyessä. Auton käytöstä ei saa aiheutua Hyvinvointialueelle tänä aikana enempää kustannuksia kuin mitä niitä on yleensä aiheutunut.

#### 4. Korvaus ja muut saatavat

Hyvinvointialuejohtaja sitoutuu noudattamaan tekemäänsä johtajasopimusta.

Hyvinvointialuejohtajalle maksetaan palkka hänen yhden kuukauden irtisanomisajaltaan Hyvinvointialueen säännönmukaisina palkanmaksupäivinä. Johtajasopimuksen mukainen, seitsemän kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus maksetaan Hyvinvointialuejohtajalle Hyvinvointialueen virkasuhteen päättymistä seuraavan kalenterikuukauden säännönmukaisena palkanmaksupäivänä, riippumatta sopimuksen hyväksymistä koskevan aluehallituksen päätöksen lainvoimaisuudesta.

Erokorvauksen lisäksi Hyvinvointialuejohtajalle maksetaan lomakorvaus vuosilomasta, jota Hyvinvointialuejohtaja ei ole ehtinyt pitää ennen virkasuhteen päättymistä. Hyvinvointialue varmistaa asian palkanlaskennasta. Lomakorvaus maksetaan samaan aikaan erokorvauksen kanssa.

Summista suoritetaan ennakonpidätys ja vähennetään pakolliset maksut.

Tässä sopimuksessa mainitut korvaukset sisältävät kaikki Hyvinvointialuejohtajalle virkasuhteen perusteella kuuluvat suoritukset. Hyvinvointialuejohtajalla ei ole sopimuksen mukaisen suoritusten tultua suoritetuiksi muita saatavia Hyvinvointialueelta. Tästä poiketen on mahdollista, että Hyvinvointialuejohtajan palkanmaksussa on ollut epätasaisuuksia kos-

kien hänen vuosilomien ansaintaansa ja hänen virkasuhdeautonsa verotusarvoa ja sen huomioon ottamista palkassa. Hyvinvointialue selvittää nämä mahdolliset epätasällisyydet mahdollisimman pian ja oikaisee palkanmaksun jälkikäteen, jos siihen on aihetta.

## 5. Myötävaikutusvelvollisuus

### 5.1. Lojaalisuus

Osapuolet toimivat toisiaan kohtaan lojaalisti virkasuhteen kestäessä ja sen jälkeen.

### 5.2. Tiedon jakaminen ja kysyttäessä asioiden selvittäminen

Hyvinvointialuejohtaja on velvollinen myötävaikuttamaan siihen, että hänen hoidossaan olleisiin keskeneräisiin asioihin liittyvä tarpeellinen tieto on Hyvinvointialueen käytettävissä. Hyvinvointialuejohtajan on oma-aloitteisesti sekä myös erikseen kysyttäessä jaettava em. tavalla tarpeellinen tieto Hyvinvointialueelle (aluehallituksen puheenjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille). Myötävaikutusvelvollisuus päättyy, kun Hyvinvointialuejohtajan virkasuhde päättyy.

### 5.3. Tiedotus ja viestintä

Osana molemminpuolista lojaaliutta osapuolet sopivat yhdessä niistä linjauksista, joiden mukaan Hyvinvointialuejohtajan palvelusuhteen päättymisestä yhteisymmärryksessä viestitään rakentavasti.

Osapuolet pidättyvät antamasta tietoja asian valmistelusta ja siihen kuuluvista tapahtumista.

Tiedottamisesta vastaa Hyvinvointialue. Median ja muiden tahojen kysymyksiin asiaan liittyen vastaa aluehallituksen puheenjohtaja.

## 6. Sähköposti

Hyvinvointialueella on oikeus avata Hyvinvointialuejohtajan työ sähköpostissa (mikko.komulainen@keusote.fi) olevia viestejä työelämän tietosuojalain (laki yksityisyyden suojasta työelämässä) 6 luvun mukaisesti.

**Hyvinvointialuejohtaja antaa suostumuksensa siihen, että** tämän sopimuksen allekirjoituksen jälkeen virkasuhteen päättymiseen saakka Hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja ja/tai Hyvinvointialuejohtajan sijainen voivat ottaa vastaan Hyvinvointialuejohtajalle lähetetyt viestit sen selvittämiseksi, onko Hyvinvointialuejohtajalle lähetetty sellainen viesti, joka on selvästi tarkoitettu Hyvinvointialueelle työtehtävien hoitamiseksi ja josta Hyvinvointialueen on toimintansa tai työtehtävien asianmukaisen järjestämisen vuoksi välttämätöntä saada tieto. Sähköpostiviestien esille hakemisessa ja avaamisessa noudatetaan lisäksi työelämän tietosuojalain 19 §:ssä ja 20 §:ssä säädettyä.

**Hyvinvointialuejohtaja antaa suostumuksensa siihen, että** Hyvinvointialuejohtajan käytössä olleeseen Hyvinvointialueen sähköpostiin asennetaan tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen automaattinen poissaolovastaus, joka ilmoittaa Hyvinvointialuejohtajan olevan virkavapaalla ja ohjeistaa viestin lähettäjän ottamaan yhteyttä viransijaisena toimivaan henkilöön, ja että sähköpostitili suljetaan, kun hänen virkasuhteensa on päättynyt.

Selvyyden vuoksi todettakoon, että Hyvinvointialuejohtajalle on varattu mahdollisuus poistaa sähköpostista yksityisluonteiset viestit ja mahdolliset lukuoikeudet.

Tämän sopimuskohdan mukaiset suostumukset ovat peruutettavissa aluehallituksen puheenjohtajalle toimitetulla kirjallisella ilmoituksella. Suostumuksen peruuttamisesta huolimatta Hyvinvointialueella saattaa olla lain nojalla oikeus sähköpostien käsittelyyn.

## 7. Muut ehdot

Sen jälkeen, kun tämä sopimus on hyväksytty aluehallituksessa, osapuolilla ei ole toisiaan kohtaan mitään muita kuin tässä sopimuksessa sovittuja vaatimuksia liittyen Hyvinvointialuejohtajan virkasuhteeseen tai sen päättymiseen.

Hyvinvointialueella on tämän sopimuksen estämättä kuitenkin oikeus esittää Hyvinvointialuejohtajaa kohtaan vaatimuksia, jos Hyvinvointialue joutuu korvausvelvolliseksi Hyvinvointialuejohtajan virantoimituksessa aiheuttaman vahingon takia. Hyvinvointialueella ei ole tiedossaan tällaisia korvausvelvollisuuden aiheuttavia vahinkoja tai niitä koskevia vaatimuksia.

## 8. Sopimuskappaleet

Tämä sopimus on laadittu kahtena alkuperäiskappaleena, joista kumpikin osapuoli on saanut yhden.

## 9. Julkisuuslain soveltaminen tähän sopimukseen

Tämä sopimus on julkisuuslain nojalla julkinen, kun Hyvinvointialuejohtaja ja aluehallitus ovat hyväksyneet sen.

Hyvinkäällä \_\_\_\_\_

KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

\_\_\_\_\_  
Helinä Perttu  
Aluehallituksen puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Mikko Komulainen  
Hyvinvointialuejohtaja

\_\_\_\_\_